



Innovation in HR

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke

Tel. : 051 48 69 68
Fax : 051 48 69 13

info@easypay-group.com
www.easypay-group.com

Juridisch comfort pakket 2012

Algemene voorwaarden



1. Algemene voorwaarden

De hierna volgende bepalingen vormen de voorwaarden waaronder de werkgevers, aangesloten bij EASYPAY GROUP, met ingang van 1 januari 2012 aanspraak kunnen maken op de diensten waarvan verder sprake is, hierna « juridisch comfort pakket » genoemd, onder de voorwaarden en binnen de beperkingen die hierna bepaald worden.

1.1. Aanbod juridisch comfort pakket

Het juridisch comfort pakket bestaat uit de hieronder vermelde aangeboden diensten en wordt op de volgende wijze verzekerd:

1.1.1. Juridisch advies

Praktische antwoorden op sociaal-juridische vragen, advies en eventuele bijstand inzake sociale inspectie, uitvoeren sociale audit, op maat stellen arbeidsreglement, optimaliseren loonkost, bijstand bij de opmaak van ondernemings-cao's, nazicht mogelijke alternatieve loonvormen,...

Deze dienstverlening wordt voorzien voor een forfait van 4 uur per kalenderjaar. Indien het vooropgestelde forfait van 4 uur/kalenderjaar overschreden wordt, geldt na voorafgaande melding aan klant, een aparte tarifiering zoals vermeld in "1.2. Jaarlijkse bijdrage".

Al uw sociaal-juridische vragen kunnen via uw dossierbeheerder of hotlinemedewerker ter attentie van de Juridische Dienst worden overgemaakt.

1.1.2. Berekeningstools

Bereken aan de hand van onze berekeningstools o.m. de loonkost van uw werknemer, bruto-netto, opzeggingsvergoeding Formule Claeys, CO2-bijdrage en belastbaar voordeel van uw bedrijfswagenpark, loonbeslag en loonoverdracht, kalenderberekening van opzeggingstermijnen, zwangerschapsverlof en tijdskrediet van uw werknemers.

1.1.3. Modeldocumenten

Een brede waaier aan modeldocumenten gaande van arbeidsovereenkomsten, arbeidsreglement, brieven inzake schorsing en einde arbeidsovereenkomst, ondernemings-cao's, e.d. worden ter uwer beschikking gesteld.

1.1.4. FAQ: juridische kennisbank

Een handige vraag- en antwoorddatabase met een praktische up-to-date toelichting van de meest gestelde sociaal-juridische vragen van werkgevers en werknemers. Binnen deze database zitten een 500-tal antwoorden vevat op enkele veelgestelde juridische vragen. Deze database wordt bovendien periodiek aangevuld met enkele praktische weetjes.



1.1.5. Opleidingen

Een open sociaal-juridische opleiding van een halve dag naar keuze uit ons jaarlijks uitgebreid opleidingsaanbod voor één deelnemer. Neem een kijkje op onze website en maak een keuze uit het gevarieerde aanbod.

De toegang tot de berekeningstools, modeldocumenten en FAQ: juridische kennisbank, wordt u via een aan u toevertrouwde login en paswoord via onze website www.easypay-group.com ter beschikking gesteld.

EASYPAY GROUP verleent zijn diensten op basis van de door de klant verstrekte informatie en toegekende bevoegdheden. Elke vraag om bijstand is onderhevig aan een voorafgaande raming van de omvang van de opdracht. EASYPAY GROUP behoudt zich het recht voor om zijn bijstand te onderwerpen aan bepaalde voorwaarden.

1.2. Jaarlijkse bijdrage 360 EUR forfaitair

De hierboven beschreven diensten worden verleend aan de werkgevers die een jaarlijkse forfaitaire bijdrage van 360 EUR (excl. BTW) betalen, voor zover het krediet van 4 uur juridisch advies per kalenderjaar niet wordt overschreden. De jaarlijkse bijdrage wordt op 1 januari van elk jaar aan de index en werkingskosten aangepast.

Indien het krediet van 4 uur/kalenderjaar overschreden wordt, wordt volgende tarifiering toegepast op de uren die dit krediet overschrijden:

Aantal uur per kalenderjaar	Tarief (excl. BTW)
5 – 10 uur	120 EUR/uur
11 – 15 uur	115 EUR/uur
15 – 20 uur	110 EUR/uur
+ 20 uur	100 EUR/uur

De jaarlijkse forfaitaire bijdrage wordt betaald binnen de 30 dagen na ontvangst van het betalingsbericht.

1.3. Aansprakelijkheid

De hierboven vermelde diensten die deel uitmaken van de sociaal-juridische dienstverlening worden uitgevoerd in het kader van een middelenverbintenis. EASYPAY GROUP is bijgevolg aansprakelijk in zoverre de Klant aantoont dat deze zijn verbintenissen niet is nagekomen ingevolge een foutieve handelswijze. Enige schadevergoeding blijft beperkt tot hetgeen onmiddellijk en rechtstreeks het gevolg is van een foutieve handelswijze van EASYPAY GROUP; indirecte schade wordt uitdrukkelijk uitgesloten. Voor de tools en documenten die toegankelijk worden gesteld via de website, wordt verwezen naar de Disclaimer zoals vermeld op de website.



1.4. Datum van inwerkingtreding, duur, hernieuwing en opzegging

1.4.1. Inwerkingtreding

De inwerkingtreding van het contract voor het juridisch comfort pakket wordt vastgesteld op de dag waarop uw registratie werd ontvangen en loopt tot het einde van het jaar.

1.4.2. Duur

Het juridisch comfort pakket wordt verleend voor de duur van 1 kalenderjaar, van 1 januari tot 31 december.

Voor aansluitingen in de loop van het jaar wordt de duur tijdens het eerste jaar beperkt tot het aantal maanden vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum van aansluiting tot 31 december van het lopend jaar.

1.4.3. Hernieuwing en opzegging

Het juridisch comfort pakket wordt automatisch hernieuwd voor de duur van een jaar vanaf 1 januari, volgend op de eindvervaldag van het contract, behalve indien één der partijen zijn opzeg gaf per aangetekend schrijven tenminste 3 maanden voor het verstrijken van het contract d.w.z. ten laatste op 1 oktober vóór afloop van het contract.

Het juridisch comfort pakket neemt automatisch een einde als de gerechtigde, aangesloten bij EASYPAY GROUP, ophoudt klant te zijn.

Bovendien mag EASYPAY GROUP een einde stellen aan het juridisch comfort pakket ingeval de jaarlijkse financiële bijdrage zoals hierboven vermeld, niet betaald wordt. In dit geval zal het recht op de prestaties van rechtswege vervallen na afloop van de termijn van 30 dagen na ontvangst van het betalingsbericht.

EASYPAY GROUP mag onderhavige algemene voorwaarden wijzigen mits voorafgaande verwittiging aan de gerechtigde werkgevers.

